



بروة العقارية التقرير السنوي ٢٠١٤



نبني المستقبل

BUILDING THE FUTURE



المحتويات

٦ - ٣	أعضاء مجلس الإدارة
٨ - ٧	تقرير مجلس الإدارة
٩	تقرير هيئة الفتوى والرقابة الشرعية
١١	كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة
١٤ - ١٢	النتائج المالية
١٦ - ١٥	رؤية الشركة والتوجه الاستراتيجي
١٨ - ١٧	الحوكمة المؤسسية
١٩	مجموعة بروة العقارية
٢٣ - ٢٠	المشاريع العقارية في قطر
٢٤ - ٢٣	الاستثمارات الدولية
٢٦ - ٢٥	الاستثمارات وإدارة المحافظ المالية
٢٨ - ٢٧	الاستثمارات المتنوعة
٢٩	عالم الأعمال ومشاريعنا
٣٠	أحلامك العقارية في متناول أيدينا
٣٢ - ٣١	جمهور بروة
٣٣	فريق بروة



حضرة صاحب السمو الشيخ / حمد بن خليفة آل ثاني
الأمير الوالد



حضرة صاحب السمو الشيخ / تميم بن حمد آل ثاني
أمير البلاد المفدى

أعضاء مجلس الإدارة

خالد محمد إبراهيم السيد
عضو مجلس الإدارة



صلاح بن غانم بن ناصر العلي
رئيس مجلس الإدارة



خالد بن خليفة آل ثاني
عضو مجلس الإدارة



محمد عبدالعزيز آل سعد
نائب رئيس مجلس الإدارة



محمد إبراهيم السليطي
عضو مجلس الإدارة



عيسى محمد بن المهدي
عضو مجلس الإدارة



ناصر علي غصاب علي
الهاجري
عضو مجلس الإدارة



أعضاء مجلس الإدارة

صلاح بن غانم بن ناصر العلي

رئيس مجلس الإدارة

سعادة السيد صلاح بن غانم بن ناصر العلي هو وزير الشباب والرياضة لدولة قطر. قبل تعيينه وزيراً بتاريخ ٢٧/٠٦/٢٠١٣، شغل سعادته مناصب متعددة حيث عُيّن رئيساً لديوان المحاسبة في العام ٢٠٠٦ بموجب المرسوم الأميري رقم ١٣، أسهم خلال مدة رئاسته في تطوير الصورة العامة لديوان المحاسبة ووضع خطته الاستراتيجية ما بين الفترة ٢٠٠٥ - ٢٠١٠، وما بين الفترة ٢٠١١ - ٢٠١٦ التي اعتمدت رؤية تهدف إلى مساعدة الدولة في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع القطري وتعزيز مبدأ المساءلة وتطبيق معايير الحوكمة الرشيدة في جميع التصرفات المتعلقة بالمال العام. أُسند إلى سعادته العديد من المسؤوليات منها تكليفه برئاسة اللجنة الوطنية للنزاهة والشفافية في العام ٢٠٠٧ والتي أسست بموجب مرسوم أميري رقم ١٧ للعام ٢٠٠٧ بعد توقيع الدولة على اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد. وكذلك تكليفه في العام ٢٠٠٨ برئاسة لجنة احتفالات اليوم الوطني للدولة. في العام ٢٠١٢ تم تعيينه مستشاراً في مكتب سمو ولي العهد. كما تم تعيينه في نفس العام مديراً عاماً لمؤسسة الشيخ جاسم بن محمد بن ثاني للرعاية الاجتماعية، وهي مؤسسة خاصة ذات نفع عام أسسها صاحب السمو الأمير الوالد الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني. أسهم سعادته في إطلاق قناة الريان الفضائية في العام ٢٠١٢، هذه الخطوة التي عنت بتأسيس إعلام مستنير يساند نهضة قطر ويراعي خصوصية هويتها الوطنية وتميئها المستدامة.

يحمل سعادة السيد صلاح بن غانم بن ناصر العلي شهادة بكالوريوس في علوم الإدارة الهندسية من جامعة الباسفيك في الولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٢.

محمد عبدالعزيز آل سعد

نائب رئيس مجلس الإدارة

بدأ السيد محمد آل سعد مسيرته المهنية في عدد من وظائف القطاع العام. في العام ٢٠٠٤ انتقل إلى القطاع الخاص ليكون من قادة البرنامج الإستثماري لشركة قطر للإستثمار العقاري (العقارية)، وفي أواخر العام ٢٠٠٦، تولى آل سعد منصب الرئيس التنفيذي للمستثمر الأول، أحد مصارف الإستثمار القطري. قاد آل سعد بنك بروة عند بداية إنشائه في ٢٠٠٨، وشغل أيضاً منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في البنك. يتولى آل سعد حالياً منصب رئيس مجلس الإدارة التنفيذي لشركة ماس القابضة، ورئيس مجلس الإدارة لشركة كيو كون وشركة ناتيف لاند انفستمينت، الجهاز الإستثماري للمشاريع المتطورة من قبل شركة ناتيف لاند البريطانية. كما يشغل منصب نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة بن عمران للتجارة والمقاولات، وعضو مجلس إدارة شركة وقود، بالإضافة إلى كونه عضواً في مجالس إدارة بعض الشركات التابعة للشركات المذكورة أعلاه. السيد محمد آل سعد هو أيضاً عضو في مجلس الأمناء لدار الإنماء الاجتماعي، أحد أزرع مؤسسة قطر.

يحمل السيد محمد آل سعد شهادة بكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة كولورادو في بولدر.

عيسى محمد المهدي

عضو مجلس الإدارة

يتولى سعادة السيد عيسى بن محمد المهدي بوصفه رئيس الهيئة العامة للسياحة في دولة قطر، مهمة التخطيط والتنظيم والتطوير والترويج لسياحة مستدامة في قطر، بهدف تحقيق النمو الاقتصادي والتنمية الاجتماعية في قطاع السياحة. وبفضل خبراته في إدارة المشاريع وقطاع الأعمال العالمي، يسهم السيد عيسى المهدي بشكل كبير في العمل على الإستراتيجية الجديدة لقطاع السياحة في قطر. قبل توليه هذا المنصب في مايو ٢٠١٢، شغل السيد عيسى المهدي منصب الرئيس التنفيذي لشركة مشيرب العقارية التي ساهم في تأسيسها. حصل سعادته على لقب أفضل رئيس تنفيذي للعام ٢٠١٠ من جوائز الشرق الأوسط للشخصيات التنفيذية التي يمنحها معهد جائزة الشرق الأوسط للتميز.

يشغل السيد عيسى المهدي العديد من المناصب المهمة في عدد من مؤسسات القطاعين العام والخاص في قطر. فهو مؤسس ورئيس مجلس إدارة مجلس قطر للأبنية الخضراء الذي يشجع على نشر الاستدامة في قطاع البناء في البلاد ويعمل من أجل الحصول على العضوية الرسمية في المجلس العالمي للأبنية الخضراء. كما عمل في مناصب بارزة في شركة راس لفان للغاز الطبيعي المسال (راس غاز). يحمل سعادة السيد عيسى المهدي شهادة البكالوريوس في الهندسة من جامعة تكساس إيه أند ام في كنغسفيل في ولاية تكساس الأمريكية، كما يحمل شهادات في التدريب المتخصص في إدارة المشاريع من جامعة جورج تاون في مدينة واشنطن والشهادة التطبيقية للإدارة العالمية من جامعة إنسيد الفرنسية، وشهادات متخصصة في القيادة من جامعة كيلوغ وجامعة هارفرد الأمريكية.

خالد محمد إبراهيم السيد

عضو مجلس الإدارة

يملك السيد خالد محمد إبراهيم السيد خبرة واسعة في مجال سلسلة الإمدادات وإدارة المشاريع. قبل انضمامه إلى شركة الديار القطرية، شغل خالد السيد عدد من المناصب القيادية الرفيعة في شركات عالمية في دولتي قطر والإمارات العربية المتحدة، فضلاً عن توليه مناصب ريادية في كل من شركة أوكسيدنتال العالمية للبترول والغاز وشركة شل الدولية للتقيب والإنتاج. كما شغل منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة الديار القطرية.

يحمل السيد خالد السيد درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من الولايات المتحدة الأمريكية.

خالد بن خليفة آل ثاني

عضو مجلس الإدارة

شغل الشيخ خالد بن خليفة آل ثاني منصب الرئيس التنفيذي لقطر غاز للتشغيل المحدودة في العام ٢٠١٠، وهو أيضاً أحد أعضاء مجلس إدارتها ونائب رئيس مجلس إدارة/ الرئيس التنفيذي لشركة مصفاة رأس لفان المحدودة. ذلك بالإضافة إلى منصبه كنائب رئيس مجلس إدارة شركة قطر غاز للنقل (ناقلات) والتي تقوم بتشغيل أكبر أسطول ناقلات للغاز الطبيعي المسال في العالم. حصل الشيخ خالد بن خليفة في العام ٢٠١٢ على جائزة أفضل رئيس تنفيذي «تنفيذي العام» من المؤتمر الأوروبي للغاز وذلك تقديراً لجهوده الحثيثة في قيادة شركة ذات معايير عالمية.

يحمل الشيخ خالد بن خليفة درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة باسيفيك لوثيران في واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية.

محمد إبراهيم السليطي

عضو مجلس الإدارة

يشغل السيد محمد إبراهيم السليطي حالياً وظيفة نائب الرئيس التنفيذي للمالية والاستثمار بشركة الملاحة القطرية، وعضو مجلس إدارة شركة الميرة وشركة بيمة للتأمين، وبنك بروة، وشركة حالول للخدمات البحرية. كما شغل السيد السليطي في السابق عضوية مجلس إدارة الشركة القطرية للنقل البحري، وعضوية مجلس إدارة الأولى للإجارة، وعضو بلجنة سوق الدوحة للأوراق المالية في دورته الثانية، ومؤسس وعضو بمجلس المديرين في مجموعة الاستثمارات الخليجية.

يحمل السيد محمد إبراهيم السليطي بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة روجر ويليامز عام ١٩٨٨.

ناصر علي غصاب علي الهاجري

عضو مجلس الإدارة

يعمل السيد ناصر علي غصاب علي الهاجري في منصب مدير الرقابة المالية والإدارية وكذلك مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية بالوكالة في المكتب الخاص بسمو الأمير الوالد. السيد ناصر الهاجري حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال، تخصص مصارف، بتقدير امتياز من جامعة العلوم المالية والمصرفية. كما أنه مسجل لنيل درجة الدكتوراة في إدارة الأعمال – المالية. لدى السيد ناصر الهاجري عدد كبير من البحوث في نفس المجال.

تقرير مجلس الإدارة

عن السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٤

وعن الخطط المستقبلية للشركة للعام ٢٠١٥

السادة مساهمي شركة بروة العقارية

بالأصالة عن نفسي وبالنياابة عن السادة أعضاء مجلس إدارة شركة بروة العقارية، يسعدني أن أضع بين أيديكم تقريراً عن أنشطة الشركة وأدائها والبيانات المالية الموحدة للسنة المالية ٢٠١٤ والخطط المستقبلية للشركة.

مستوى أداء الشركة وإنجازاتها

تعتبر السنة المالية ٢٠١٤ سنة استثنائية لبروة، استطاعت خلالها المجموعة أن تزيد أرباحها الصافية بنسبة ١٠٢٪، حيث سجلت المجموعة أداءً مالياً وتشغيلياً قوياً نتيجة لتطبيق سياسة تدوير المحفظة الاستثمارية للمجموعة مما أدى إلى تحقيق مستوى جيد من العائدات لمساهمينا. إن المجلس يعمل بكل جهد لتحقيق رؤيتكم في أن تصبح شركة بروة «شركة عقارية رائدة ذات قيم راسخة فيما يتعلق بالتميز والعائدات المستدامة لمساهميها». من هنا فقد شهد العام ٢٠١٤ مواصلة العمل على تخفيف العبء عن الميزانية من خلال التخارج من بعض الأصول والمتطلبات العالية المرتبطة بها، وبالتالي تحقيق هامش ربح مستدام. كما قمنا بتنفيذ عددٍ من المبادرات التي تهدف إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية وبناء القدرات المؤسسية المناسبة وتعميم ثقافة الأداء المتميز.

من إنجازات بروة الرئيسية التي حققتها خلال العام ٢٠١٤:

- قمنا بتحقيق ربحاً صافياً قدره ٢,٧٧٨ مليون ريال قطري بعائد قدره ٧,١٤ ريال قطري على السهم مقارنة بربح صافٍ قدره ١,٣٧٥ مليون ريال قطري وبعائد قدره ٣,٥٣ ريال قطري على السهم خلال العام ٢٠١٣. كما قمنا بتطبيق نظام مالي جيد وإعادة تدوير ناجحة لرأس المال، مما نتج عنه وفورات مستدامة في التكلفة انعكست على القراءات المالية بصورة انخفاض في النفقات العامة والإدارية من ٤٣٠ مليون ريال قطري خلال العام ٢٠١٣ إلى ٣٣٥ مليون ريال قطري خلال العام ٢٠١٤، وانخفاض في إجمالي المطلوبات من ٣٢,٨١٣ مليون ريال قطري للعام ٢٠١٣ إلى ١٢,٩٨٤ مليون ريال قطري للعام ٢٠١٤، وفي نفس الوقت زيادة حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة الأم من ١٣,٨١١ مليون ريال قطري إلى ١٥,٧٥٩ مليون ريال قطري.

- في إطار الاتفاقية المبرمة مع شركة الديار القطرية للتخارج من بعض الأصول، تم استكمال صفقة بيع أسهم شركة مدينة بروة وأسهم شركة بروة الشارع التجاري لشركة لبرقة العقارية.

- تم إبرام صفقة بيع قطعتي أرض مدينة بروة ٢ – بمنطقة مسيمير وقد تم الإنتهاء من نقل وبيع القطعة الأولى في ٢٠١٤، أما القطعة الثانية سيتم الانتهاء من بيعها في مطلع العام ٢٠١٥.

- تم توقيع عقد شراء أسهم شركة أركابيتا في شركة لوسيل جلف للتطوير ذ.م.م. وسيتم الإنتهاء من كافة الإجراءات اللازمة لنقل ملكية الأسهم في يناير ٢٠١٥. وتمتلك شركة لوسيل جلف للتطوير قطعة أرض بمنطقة لوسيل بمساحة تزيد عن ٣,٦ مليون متر مربع وهو ما يُعد إضافةً هامة للأراضي المتاحة لدى المجموعة.
- تم الإتفاق من الناحية المبدئية مع حكومة دولة قطر على تنفيذ بعض المشاريع التنموية مثل «مدينة المواتر» و «مناطق».
- سجلت الشركات التابعة أداءً جيداً خلال العام ٢٠١٤. وتقدم الشركات التابعة مزيجاً من الخدمات المكملة لنشاط المجموعة ومنها شركة العقارية وشركة قطر لإدارة المشاريع وشركة وصيف.

- كما تجاوزت نسبة الإشغال في المشروعات العقارية للمجموعة نسبة الـ ٧٩٥٪.

الحوكمة والأنظمة وإدارة المخاطر

يسعى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لتطبيق أفضل معايير الحوكمة في جميع نواحي أنشطة الأعمال وتأتي الحوكمة في صميم الاستراتيجية المؤسسية لمجموعة بروة، كما نواصل تعزيز صورتنا ومصداقية علامتنا التجارية من خلال الالتزام التام بالشفافية. شهد العام ٢٠١٤ تطبيقاً فعالاً لسياسة الحوكمة المؤسسية التي تغطي مبادئ الحوكمة ومجلس الإدارة، والواجبات والمسؤوليات ولجان مجلس الإدارة ولجان الإدارة التنفيذية والشروط المرجعية لهذه اللجان والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر. كما نواصل تحسين سياسة تفويض الصلاحيات والسياسات والعمليات التشغيلية والوحدات الإدارية بما يزيل كافة التعقيدات والبيروقراطية الوظيفية من أجل تحقيق أفضل مستويات الكفاءة التشغيلية. قمنا كذلك بتنفيذ العديد من التحسينات على نظام إدارة موارد الشركة لتحسين السرعة والكفاءة في خططنا وعملياتنا التشغيلية.

كما أن ثقافة إدارة المخاطر لدينا متأصلة في استراتيجيتنا المؤسسية ولها أهمية كبيرة لتحقيق التخطيط الفعال والالتزام في مواعيد التسليم الزمني لمشاريعنا العقارية الرئيسية وإدارة محفظتنا الاستثمارية.

رأس المال البشري

نسعى في بروة لتحقيق ففزة نوعية في مجال الموارد البشرية، حتى نتمكن من انجاز استراتيجية المجموعة وأهدافها الاستثمارية. يترتب على ذلك ضرورة بناء كوادر وطنية على مستوى عالٍ من الحرفية المهنية والقدرة على العطاء والالتزام بالخطط التي تضعها المجموعة، بما يجعل بروة قادرة على المنافسة في السوق العقاري برأسمالها البشري والمعرفي. كما تلتزم المجموعة بتنفيذ رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ من خلال التركيز على التنمية البشرية وبرامج التطوير المستمر للكوادر. من الجدير بالذكر أن معظم المناصب الإدارية العليا في بروة يشغلها مواطنون قطريون.

المسؤولية الاجتماعية

نفخر بإسهاماتنا التي نقدمها للمجتمع القطري، ونعمل باستمرار لإيجاد طرق مبتكرة لدعم المجتمع من خلال مجموعة من الأنشطة ومبادرات الدعم والتبرعات والمساهمات الخيرية، إيماناً بمسؤوليتنا نحو المجتمع، ومن هذا المنطلق فإننا نحرص في شركة بروة على تقديم عددٍ من الوحدات في مشاريعنا العقارية للجمعيات والمؤسسات الاجتماعية في قطر.

خطتنا المستقبلية ٢٠١٥

إن أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية قد أخذوا على عاتقهم مهمة تطوير الفكر الإستثماري للمجموعة من أجل بناء قاعدة أصول مدرة لعوائد مستدامة ، ويتم ذلك من خلال تقييم أداء المشروعات الحالية والغرض منها الوصول إلى الإستخدام الأمثل بما يصب في مصلحة مساهمينا الكرام.

تمتلك بروة مجموعة من الأراضي في مناطق متعددة، ويتم حالياً تقييم جميع تلك الأراضي لتحديد أفضل الطرق لاستغلالها سواء كان بالبيع أو التطوير بغرض التأجير أو بغرض البيع.

كما إننا نحرز تقدماً في المشروعات قيد التطوير على النحو التالي:

- مشروع سكن العمال في مشروع بروة البراحة والمتضمن إقامة سكن للعمال على مستوى عالي من الجودة، حيث تم الإنتهاء من المرحلة الأولى ومازال العمل جارياً نحو استكمال المراحل المتبقية ومن المتوقع أن يستوعب المشروع في مجمله مايقارب ٣,٠٠٥ عاملاً ومهنية؛ كما يعكس المشروع استراتيجية بروة لتطوير حلول مبتكرة ودعم رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

- ويجري العمل على إنجاز مشروع بروة الخور السكني الذي يتكون من ٣٠٠ شقة سكنية و ٥٠ فيلا يتم تشييدها كسكن للعاملين بشركة شل قطر.

- من المتوقع أن تبدأ أعمال التطوير خلال العام ٢٠١٥ في مشروعات إمتداد قرية بروة ومشروع الأعتدة (بروة الدوحة) ومدينة المواتر ومشروع مناطق.

تمضي بروة في تحليلها الاستراتيجي لفرص التنمية من خلال أنماط أعمال متنوعة بالتعاون مع جهات وشركات حكومية وخاصة لضمان وجود فرص استثمارية واعدة يمكن من خلالها تحقيق النمو المستدام والعائدات المجزية لمساهميها.

شكر وتقدير

في الختام، أود أن أعبر عن خالص شكري وتقديري على دعم القيادة الحكيمة لحضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني، أمير البلاد المفدى – حفظه الله، ومعالي الشيخ عبد الله بن ناصر بن خليفة آل ثاني، رئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية. كما أتقدم بالشكر لمساهمي الشركة والعاملين فيها على دعمهم المتواصل؛ حيث أنهم الأساس الذي تقوم عليه المجموعة، أملين أن تصبح بروة «شركة عقارية لها قيمها الراسخة فيما يتعلق بالتميز والعائدات المستدامة لمساهميها».

تقرير هيئة الفتوى والرقابة الشرعية

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على المبعوث رحمة للعالمين محمد صلى الله عليه وسلم وعلى آله وصحبه ومن اتبع هداه إلى يوم الدين ،

وننتهز هذه الفرصة لنعبر عن شكرنا وتقديرنا لإدارة الشركة على تعاونها وتجاوبها مع الهيئة، ولكل المساهمين والمتعاملين مع الشركة، سائلين الله تعالى أن يبارك في جهودهم جميعاً لخدمة الاقتصاد الإسلامي وتنمية وطننا بما يحقق الخير للجميع. والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

فإننا في هيئة الفتوى والرقابة الشرعية لشركة بروة العقارية، قد راقبنا المبادئ المستخدمة والعقود المتعلقة بالمعاملات والتطبيقات التي طرحتها الشركة خلال السنة المنتهية ٢٠١٤/١٢/٣١م، ولقد قمنا بالمراقبة الواجبة لإبداء الرأي عما إذا كانت الشركة التزمت بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية وكذلك بالفتاوى والقرارات والإرشادات المحددة التي تم إصدارها من قبلنا.

ولقد قامت الهيئة من خلال عضوها التنفيذي بالمراقبة التي اشتملت على فحص التوثيق والإجراءات المتبعة على أساس اختبار كل نوع من أنواع العمليات، وفي رأينا:

١ أن العقود والعمليات والمعاملات التي أبرمتها الشركة خلال السنة المنتهية ٢٠١٤/١٢/٣١م، والتي أطلعنا عليها قد تمت وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.

٢ إن توزيع الأرباح وتحميل الخسارة على حسابات الاستثمار يتفق مع الأساس الذي تم اعتماده من قبلنا وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.

٣ إن احتساب الزكاة تم وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.

د. أسامة قيس الدريعي
العضو التنفيذي لهيئة الفتوى والرقابة الشرعية
لشركة بروة العقارية

كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة

السادة / مساهمي الشركة الكرام

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،،

لقد عكفت بروة العقارية في المرحلة الماضية على هيكلة المحفظة الإستثمارية لها بهدف تعظيم العائد لمساهمي الشركة ودعم إستثمارية ونمو المجموعة وذلك من خلال بيع بعض الأصول ذات العائد المنخفض الذي لا يتناسب مع تكلفة الاحتفاظ بتلك الأصول بالإضافة إلى الإنتهاء من تنفيذ المشروعات الحالية وذلك بما يسهم في تعزيز الملاءة المالية وتحسين المؤشرات المختلفة ويزيد من قدرة المجموعة على النمو المستقبلي.

وقد نجحت المجموعة خلال السنة المالية ٢٠١٤ في إتمام وتنفيذ العديد من الصفقات الهامة ومنها بيع حصص المجموعة في كل من شركة مدينة بروة وشركة بروة الشارح التجاري وبيع قطعة أرض المدينة التعليمية والطبية بمنطقة لوسيل وأيضاً أرض مسيبر «القطعة الأولى» في صفقات تجاوزت في مجملها قيمة الـ ٢١ مليار ريال قطري وهو ما انعكس على إنخفاض إجمالي التزامات المجموعة بشكل عام وعلى التزامات التمويل بشكل خاص ومن ثم تكلفة التمويل الخاصة بها. وفي نفس الوقت فقد تم العمل على:

– تعزيز الشراكة مع حكومة دولة قطر من خلال مجموعة من المشروعات الجديدة التي تم الإعلان عنها خلال السنة ٢٠١٤ مثل مشروعات مدينة المواتر ومشروع مستودعات «مناطق».

– تعزيز قاعدة الأصول للمجموعة من خلال إبرام صفقة شراء ٥٠٪ من حصص شركة لوسيل جلف للتطوير والتي بمقتضاها إستحوذت المجموعة على ١٠٪ من إجمالي قطعة أرض بمنطقة لوسيل والتي تتجاوز مساحتها ٣,٦ مليون متر مربع وهو ما يمثل إضافة هامة للأراضي المتوافرة لدى المجموعة بغرض التطوير المستقبلي.

– تعزيز مصادر الإيرادات التشغيلية للمجموعة من خلال إتمام المرحلة الأولى من مشروع سكن العمال «بروة البراحة» بالإضافة إلى قرب الإنتهاء من مشروع الخور-شل ،

– تحسين أداء الشركات التابعة متضمنة الشركة القطرية للإستثمارات العقارية وشركة قطر لإدارة المشروعات وشركة وصيف لإدارة الأصول وأيضاً تحسين أداء المشروعات العقارية المملوكة للشركة مثل مشروع بروة السد، مشروع قرية بروة ومساكن.

إن جميع ماسبق يأتي في سياق الهدف الرئيسي للمجموعة بالعمل على تحقيق الإستفادة القصوى من الأصول المتوافرة سواء بالتطوير أو التشغيل أو البيع وذلك لتدعيم استمرارية النمو وإستقرار العائد للمساهمين.

تتميز مجموعة بروة العقارية بتوافر الكثير من متطلبات النجاح من حيث:

– توافر الدعم الحكومي والتعاون مع الدولة في العديد من مشروعات التنمية وهو ما يتحقق بفضل الدعم اللامحدود لحضرة صاحب السمو ، الشيخ / تميم بن حمد آل ثاني أمير البلاد المفدي – حفظه الله للشركات الوطنية لبناء قطر المستقبل في ضوء رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠،

– توافر قاعدة من المساهمين الحريصين على دعم المجموعة واستمراريتها،

– وجود مجلس إدارة كفاء برئاسة سعادة السيد / صلاح بن غانم العلي والذي يعي جميع متطلبات المرحلة الحالية ويقوم بإدارة إستراتيجية المجموعة ومتابعة الأداء عن قرب في ضوء حرص المجلس الدائم على تحقيق مصلحة المساهم،

– وجود فريق عمل كفاء ومناسب لإدارة منظومة الأداء للمرحلة المقبلة.

– وجود سوق محلي واعد يتضمن العديد من الفرص الواجب إستغلالها،

– تحسن الملاءة المالية للمجموعة وتوافر مصادر التمويل اللازمة.

إن جميع تلك العوامل تمثل الأركان الرئيسية لصياغة الإستراتيجية الجديدة للمجموعة للإنتقال ببروة نحو المستقبل بنجاح وعلى أسس ثابتة ومدروسة. تلك الإستراتيجية التي تقوم على مبدأ أساسي وهو مصلحة المساهمين الكرام من خلال العمل على تدعيم مسار الشركة من خلال مشروعات مربحة ومجزية تساعد على تحقيق النمو المستهدف والمستدام للمجموعة وتعزز العائد على حقوق المساهمين.

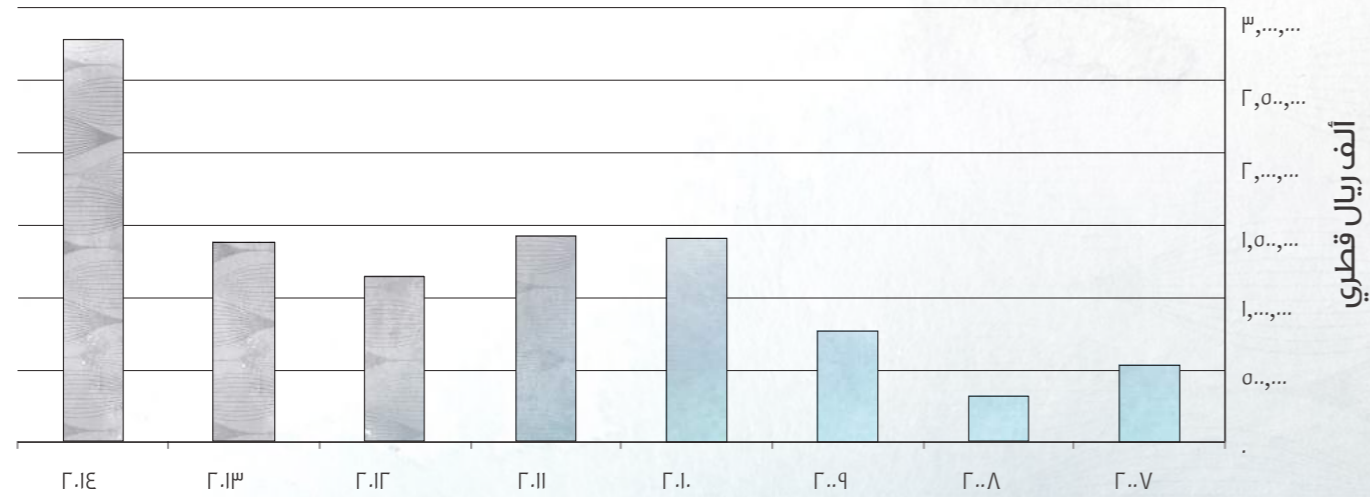
والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،،



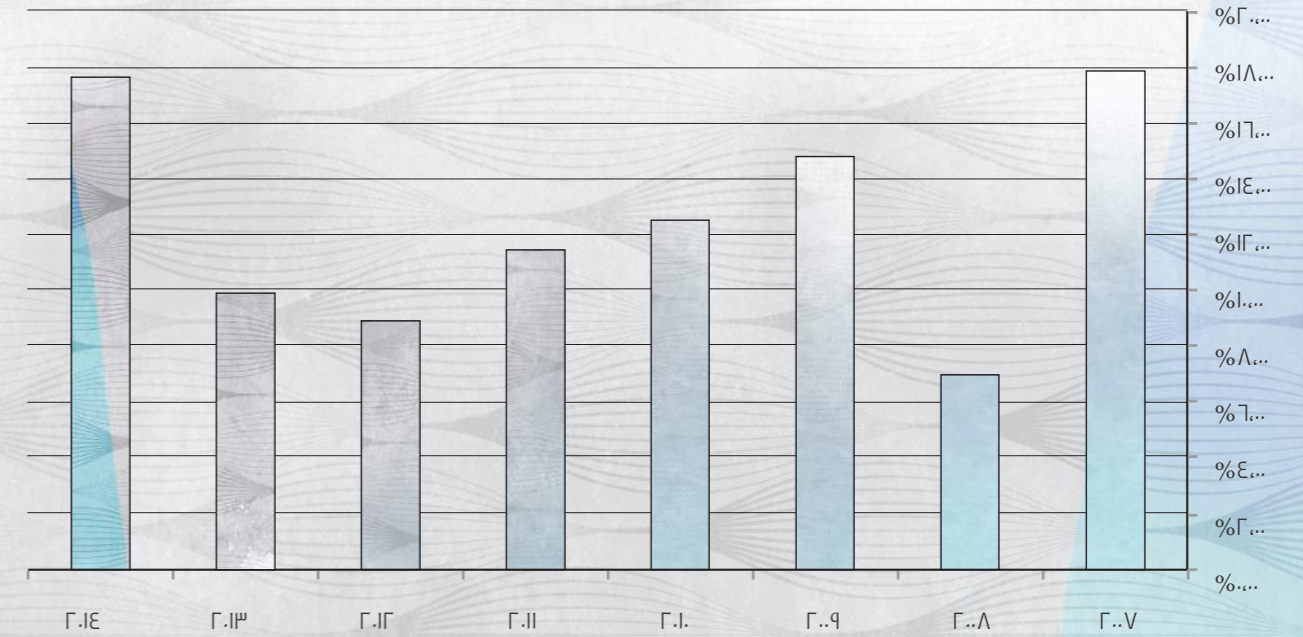
سلمان بن محمد المهندي
الرئيس التنفيذي للمجموعة

النتائج المالية

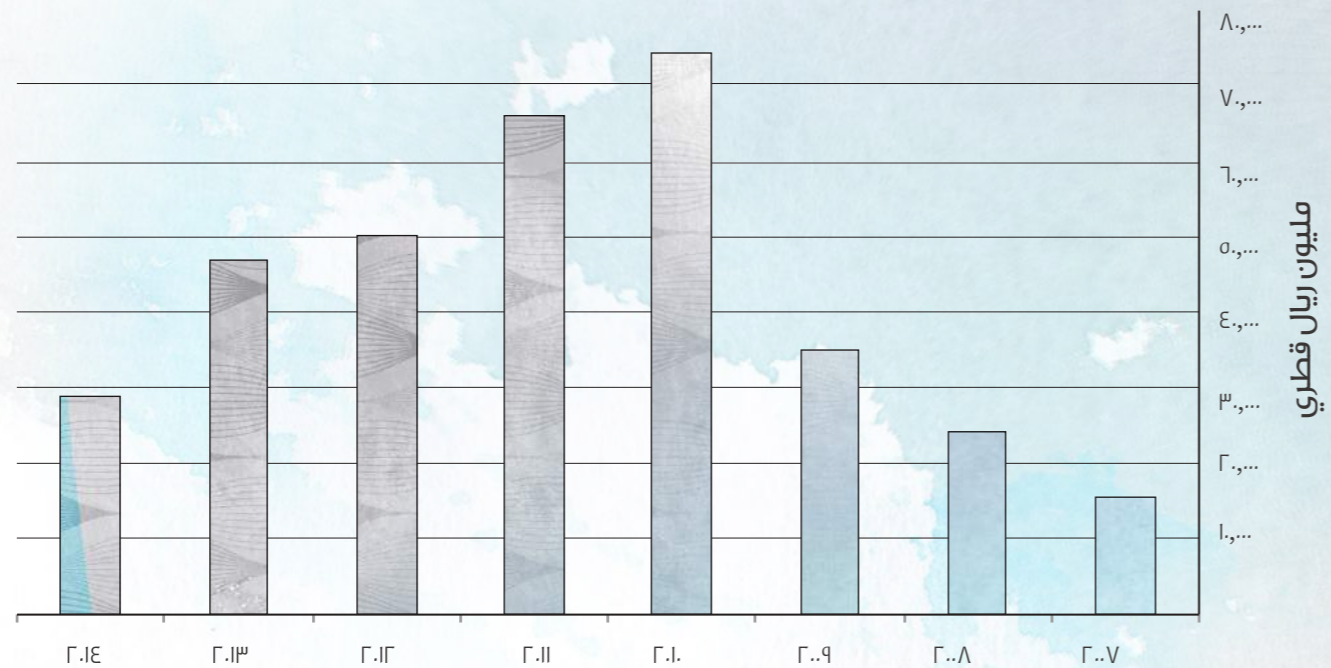
صافي ربح السنة العائد إلى مساهمي الشركة الأم



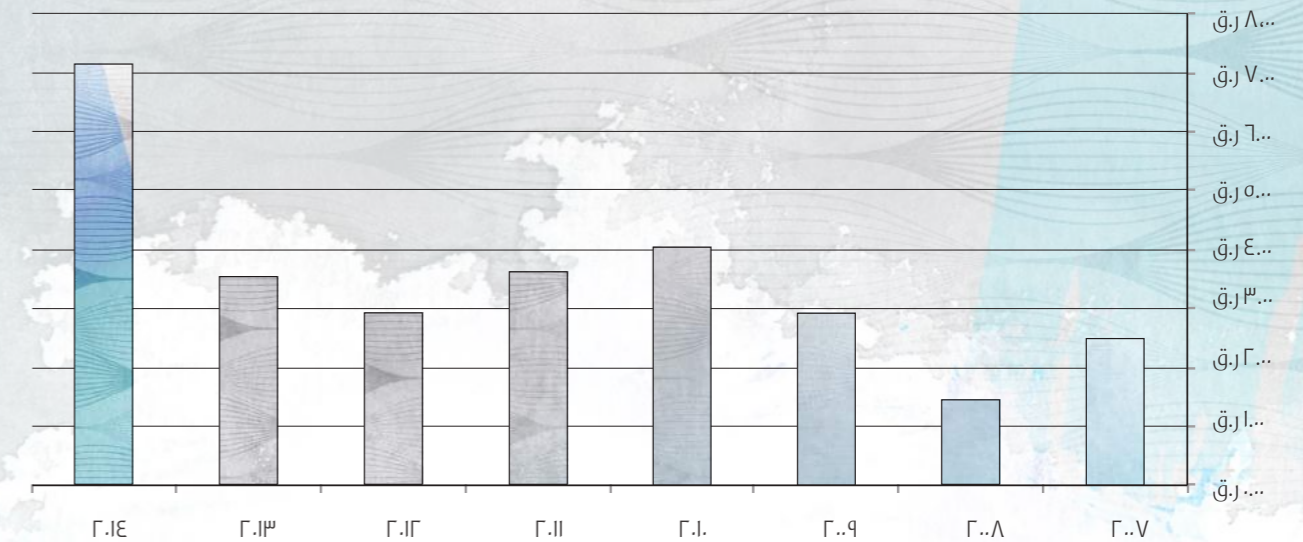
العائد على حقوق الملكية



اجمالي الموجودات



العائد على السهم



رؤية الشركة والتوجه الاستراتيجي

الرؤية

أن نكون شركة عقارية ذات مصداقية وقيم راسخة فيما يتعلق بالتميز والعائدات المستدامة لمساهميها وشركائها

الرسالة

إقامة مساكن وتشبيد مباني أفضل ببراعة وكفاءة ليعيش ويعمل ويستمتع بها الجميع.

القيم

الريادة والالتزام والمصداقية والعمل الجماعي والنزاهة.

الاستراتيجية

- يتمثل التوجه الاستراتيجي الرئيسي لمجموعة بروة العقارية في أن تكون شركة عقارية واستثمارية قابضة.
- سَنُحَقِّقُ بروة استثمارات ذات دخل متوازن في كل من نشاطها

النشاط الأساسي

البناء العقاري والاستثمار والعمليات

سنضع النموذج الخاص ببروة في تخطيط و تنفيذ المشاريع ومن ثم نكرر تطبيق النموذج في المشاريع المستقبلية

التكامل المؤسسي

الشركات التابعة الاستثمارات الخاصة

محفوظة متوازنة تدعم الربحية والنمو المستدام، تعزيز المصداقية والعلامة التجارية محلياً وعالمياً.

الحكومة

التحكم الفعال وإدارة المخاطر

أفضل ممارسات إدارة الاستثمار وإدارة الأداء التي تدعم تحقيق النتائج.

لنشاطها الأساسي، مع تطوير أنشطتها المتكاملة التي تلائم توجهها الاستراتيجي وتتماشى معه.

- تم تطوير نموذج الأعمال الخاص بمجموعة بروة العقارية ليتمحور حول العناصر الأساسية التالية:

العقاري الأساسي وأنشطة الأعمال المتكاملة بما يحقق عائد على الاستثمار يفوق العائد المتحقق في السوق المحلية.

- يتمثل المبدأ التوجيهي لمجموعة بروة في التركيز على تحسين إمكانيات التخطيط والتنفيذ

الحوكمة المؤسسية

تهدف مجموعة بروة العقارية إلى تحقيق الامتثال التام لقوانين حوكمة الشركات المدرجة في الأسواق والتي تنظمها هيئة قطر للأسواق المالية، وذلك حرصاً منها على حماية حقوق المستثمرين، ولتصويب أعمالها وإدارتها بما يتناسب مع أفضل الممارسات العالمية، والأطر التنظيمية المعتمدة. من هنا، فإن تطبيق الحوكمة الفعالة ومبادئ الشفافية والنزاهة والمسائلة والرقابة هي إحدى الركائز الأساسية التي تقوم عليها استراتيجية بروة، والتي تمكن المجموعة باستمرار من تحسين أطر الحوكمة والإدارة لديها وما يرتبط بذلك من أنشطة. من الجدير بالذكر أن العام ٢٠١٤ شهد تقدماً كبيراً في تنفيذ سياسة الحوكمة المؤسسية التي تغطي كلا من مبادئ الحوكمة وواجبات ومسؤوليات مجلس الإدارة ولجان، ولجان الإدارة التنفيذية، والشروط المرجعية لهذه اللجان، بالإضافة إلى الرقابة الداخلية للشركة. كما أن هيكل الحوكمة المؤسسية في بروة يهدف لتمكين الإدارة الفعالة، ويظهر ذلك من خلال تعجيل العمليات التجارية وصنع القرار وضمان نزاهة وشفافية هذه العمليات، وحيث أن مجلس إدارة المجموعة هو المنصة الرئيسية لصنع القرار، والمسؤول الأول أمام المساهمين فيما يتعلق بالأداء الاستراتيجي والمالي والتشغيلي للمجموعة، حرصت المجموعة

على تسهيل جميع السبل التي تُمكن مجلس الإدارة من القيام بمهامه على أكمل وجه وذلك من خلال إنشاء وتفويض لجان مجلس الإدارة المختلفة. كما يقوم المجلس بدوره بتمكين الفريق الإداري حتى يتمكن من تنفيذ استراتيجية المجموعة وأولوياتها. أما بالنسبة لإدارة التنفيذية فتقوم بتقديم تقاريرها بشكل منتظم إلى مجلس الإدارة لاطلاعه على التقدم الذي تم إحرازه في إدراك الأهداف المؤسسية والوضع المالي للمجموعة وغيرها من القضايا ذات الأهمية والتي تضمن اطلاع المجلس على كافة المعلومات الجوهرية المتعلقة بالأداء بحيث تتماشى مع مبادئ وممارسات حوكمة الشركات. كما تقوم بروة بتمكين دور قسم الالتزام ضمن إدارة الشؤون القانونية والالتزام بالمجموعة، والتي تتمحور مهامها حول تطوير أطر امتثال الشركة مع المتطلبات التنظيمية المتبعة في دولة قطر وإعداد وتحديث القوائم المعنية بتطبيق كافة اللوائح المعمول بها، والعمل على ضمان التزام بروة بكافة هذه المتطلبات، وأخيراً، فإننا في مجموعة بروة العقارية نفخر بما استطعنا تحقيقه حتى هذا اليوم من التزام بمبادئ ومتطلبات الحوكمة. وسوف نواصل العمل بجد في سبيل الاستمرار والارتقاء بهذا المستوى من الحوكمة المؤسسية.

مجلس الإدارة

لجنة التدقيق

- مراجعة أطر الرقابة المتعلقة بإدارة المخاطر التي تتبعها بروة.
- النظر في مبادئ المحاسبة و الحوكمة و الرقابة.
- النظر في حالات عدم الامتثال لقوانين الحكومة وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة ومراجعة البيانات المالية السنوية.
- الإشراف على المدققين الداخليين والخارجيين.

لجنة الترشيحات

- ترشيح أعضاء جدد لمجلس الإدارة وترشيح الأعضاء الحاليين للانتخاب مرة أخرى.
- تقييم أداء مجلس الإدارة الحالي.
- اختيار المتقدمين لشغل المناصب التنفيذية ومجالس الكيانات.

لجنة المكافآت

- تطوير إطار المكافآت للمدراء ولإدارة التنفيذة.
- المساعدة في وضع سياسات المكافآت وهيكلتها لممثلي بروة في مجالس الكيانات.

اللجنة التنفيذية

- التصرف كهيئة استشارية لمجلس الإدارة.
- مراجعة استراتيجية الأعمال والميزانية السنوية وهيكل رأس المال للمجموعة.

التدقيق الداخلي للمجموعة

لجنة الاستثمار والمخاطر

- استعراض استراتيجية الاستثمار وخطط الاستثمار الأمثل أمام مجلس الإدارة ورصد التقدم المحرز.
- استعراض خطط التمويل وتقديم التوصيات.
- مراجعة الاستثمار وتقارير الأداء للكيانات ذات الصلة والقضايا الاستراتيجية.
- مراجعة إطار عمل إدارة المخاطر لتحديد وتقييم وإدارة ومراقبة المخاطر التي قد تتعرض لها بروة.

الرئيس التنفيذي للمجموعة

لجنة المناقصات العامة

- مسؤولية عن تأمين كافة احتياجات المجموعة ومشاريعها في المبالغ التي تزيد عن ٥ ملايين ريال قطري.
- مراجعة استراتيجية الشراء لدى المجموعة وسياسات التعاقد والمناقصات وطرح التوصيات والتغييرات الضرورية أمام مجلس الإدارة.
- مراجعة بنود التعاقد بشكل دوري.

لجنة المناقصات الخاصة

- مسؤولية عن تأمين كافة احتياجات المجموعة ومشاريعها في المبالغ التي لا تتعدى ٥ ملايين ريال قطري.
- تطوير إرشادات وأصول المناقصات بما في ذلك أسس فتح المظاريف والاختيار والتقييم والتفاوض وإرساء المناقصات وذلك للمناقصات الخاصة بالتنسيق مع السلطات المعنية.
- المراجعة والموافقة على المعايير المحددة مسبقاً لتأهيل موردي الخدمات.



مجموعة بروة العقارية

منذ أن تأسست مجموعة بروة العقارية في العام ٢٠٠٥، أصبحت أحد الشركات الرائدة في مجال التطوير العقاري والاستثمار في قطر، حيث تركز رؤية المجموعة على أن تكون شركة عقارية لها مصداقيتها وقيمتها الراسخة فيما يتعلق بالتميز والعائدات المستدامة لمساهميها وشركائها.

تضم محفظة بروة العقارية مشاريع عقارية ومشاريع استثمارية مدرة للربح والتي تشمل الوحدات السكنية والوحدات التجارية والوحدات المكتبية وغيرها من وحدات متعددة الاستخدامات. كما تمتلك المجموعة استثمارات وأنشطة أعمال متكاملة تركز على دعم الربحية والنمو المستدام لمجال التطوير العقاري بما فيه من شركات تقدم خدمات الأعمال وشركات تقدم خدمات البنية التحتية والتي تستكمل من خلال خدماتها جميع عناصر العملية التطويرية.

تشمل محفظة بروة عدداً من المشاريع والأعمال والشركات منها مشروع بروة السد وقرية بروة وبروة البراحة وشركة قطر لإدارة المشاريع وشركة وصيف وشركة تنوين وشركة سميت.

تحظى مجموعة بروة العقارية بسجل حافل من المشاريع المحلية المتنوعة التي يتم تنفيذها على أعلى مستوى. وبالرغم من تركيز أنشطة أعمالها الرئيسية في قطر، إلا أن استثماراتها وعملياتها التشغيلية تمتد إقليمياً ودولياً.

تعتبر بروة حالياً أكبر شركة عقارية مدرجة في قطر فيما يختص بمشاريع التطوير العقاري.

المشاريع العقارية في قطر

دارة

هو مشروع قيد التنفيذ يقع في الجزء الشمالي من منطقة جبل ثعيلب «فوكس هيلز» في مدينة لوسيل، سيتم تطويره إلى أكبر تجمع سكني في جبل ثعيلب على قطعة أرض تبلغ مساحتها ١٤٧,٠٠٠ متر مربع تمتلكها مجموعة بروة العقارية. يحتل المشروع موقعاً استراتيجياً بالقرب من الشارع التجاري الرئيسي للمدينة.

ينقسم مشروع دارة إلى قسمين هما دارة أ ودارة بي - إف يتم تنفيذها على مدار ثلاثة سنوات لتنتهي في سبتمبر ٢٠١٨. توفر دارة أ ٢٣١ وحدة سكنية، تتنوع بين غرفة وغرفتين و٣ غرف نوم إضافة إلى شقق البنتهاوس «دوبلكس» وتعكس الحدائق في تصميمها. أما دارة بي - إف فستقوم بتوفير ما يزيد عن ٢٠٠ شقة سكنية وفندقية فخمة متعددة المساحات ضمن ٥٣ مبنى مقسم بين سكني ومتعدد الاستخدامات، ومواقف سيارات تحت الأرض. كما ستقدم دارة بي - إف فنادق ومطاعم ومحلات تجارية وأسواق داخلية ومساحات خضراء ومساح ومرافق رياضية وغيرها من وسائل الرفاهية والتسلية التي تخدم قاطني المشروع وزواره مستقبلاً.

الأعتدة - بروة الدوحة

هو مشروع قيد التنفيذ يقع على الطريق الدائري الأول - روضة الخيل، في موقع متميز وسط العاصمة، على بعد ثلاثة دقائق من منطقة مشيرب قلب الدوحة. سيقدم المشروع عند انتهائه خمسة مباني متصلة، على ارتفاع أرضي + أول (يحتوي كل دور منها على ميزانين) تم تصميمها بطريقة مميزة تجعل المشروع أكثر مرونة وقابلية لتحمل أية خطط مستقبلية للتوسعة. تختلف الأنشطة التجارية للمباني الخمسة حيث يتم تخصيص كل بناية لبيع نوع مختلف من السلع تتنوع بين السلع الإلكترونية وزينة السيارات والصناعات اليدوية والمجوهرات والأثاث المنزلي والأقمشة والملابس. إضافة إلى مبنى مخصص للنشاطات الترفيهية والألعاب والمطاعم والهايبر ماركت. ويوفر المشروع مواقف للسيارات بسعة ١٥٠٠ سيارة. تتراوح مساحة الوحدات التجارية في المشروع بين ٧٠ إلى ٨٠ متر مربع، مع احتواء كل وحدة تجارية على دور ميزانين متعدد الاستخدامات لخدمة احتياجات التجار، بحيث يشغل الميزانين حوالي ٦٠٪ من مساحة الوحدة التجارية.

يرتبط اسم المشروع ارتباطاً وثيقاً بموقعه الذي جمع قديماً ورش مركزية للأعتدة الميكانيكية كانت ترجع ملكيتها للجهات الحكومية آنذاك. كما أن التصميم الداخلي للمشروع سيحمل روح المنطقة القديمة. يحاكي «الأعتدة» النقص الحاصل في عدد الوحدات التجارية نتيجة هدم بعض الأسواق القديمة وإعلان استهلاك الأراضي حولها، ويوفر بديلاً بأسعار مناسبة للتجار من ذوي المشاريع المتوسطة، من المنتظر طرح المشروع على المقاولين في الربع الثاني من العام ٢٠١٥ لبدء التنفيذ. على أن تنتهي جميع أعمال التشييد فيه بداية العام ٢٠١٧.





مدينة مواتر

هو مشروع قيد التنفيذ، يقع في منطقة روضة راشد غرب تقاطع شارع سلوى الصناعي، على أرض تبلغ مساحتها ١,١٥٠,٠٠٠ متر مربع. سيوفر المشروع عند انتهائه معارض للسيارات المستعملة ووحدات سكنية متوسطة التشطيب وسكن للعمال وورش عمل وفندق ثلاثة نجوم وموتيل وقسم ترفيهي يحمل طابع سباقات السيارات وغيرها من المرافق الضرورية. سيضم المشروع كذلك مكاتب لإدارة المرور والفحص الفني ومكاتب حكومية للداخلية والدفاع المدني والبلدية والبنوك وشركات تأمين السيارات. سيتم توفير الخدمات الإلكترونية المتطورة التي تربط بيانات جميع السيارات المعروضة في المشروع مع موقع حكومي، وبالتالي ربطها بوزارة الداخلية. ويمكن تحميل هذه البرامج على مجموعة مختلفة من الأنظمة الإلكترونية المعمول بها سواء من خلال المواقع الإلكترونية أو أنظمة الهواتف الذكية. أما الحلبة الخاصة بسباق السيارات فستكون أحد أبرز الخدمات التي يوفرها المشروع، إضافة إلى عددٍ من الأنشطة الرياضية المختلفة.

يندرج مشروع «مدينة المواتر» ضمن مشروعات بروة التي تسعى لدعم المجتمع والاقتصاد في قطر. ستقوم مجموعة بروة العقارية بتطوير وتشغيل المشروع خلال أربع سنوات وسيتم ذلك على ثلاثة مراحل مما يعود بالنفع على المجموعة من خلال نظام BOT (التشغيل - التطوير - التحويل) لمدة ثلاثين عاماً.

مستودعات - مشروع مناطق

نجحت مجموعة بروة العقارية في الفوز بمناقصة لتشييد مناطق تخزين منخفضة التكلفة في منطقة أم شهرين. يهدف المشروع إلى توفير مناطق للتخزين مع مجموعة واسعة من الحلول المبتكرة. سيعود المشروع بالنفع على المجموعة من خلال نظام BOT (التشغيل - التطوير - التحويل) لمدة خمسة وعشرون عاماً.

بروة البراحة

بروة البراحة هي مشروع تنموي ضخم يخدم فئة الأيدي العاملة، ويمتد على مساحة ١,٨ مليون متر مربع في المنطقة الصناعية. يتم تطوير بروة البراحة على مرحلتين، المرحلة الأولى هي إنشاء أكبر مواقف للشاحنات والسيارات في قطر تطرح ٤٢٠٠ موقف للشاحنات وتتضمن المرحلة الثانية بناء وحدات لإقامة العمال والمهنيين لتستوعب ٣٠٠٠ عاملاً ومهنياً. تم الانتهاء تقريباً من تشييد الحزمة الأولى من المرحلة الثانية من المشروع والتي تقدم ٣٢ مبنى مع مرافقها وتستوعب ٢٤٠٠٠ عامل، كما تم بالفعل إشغال ثمانية مباني منها. وقد بدأت أعمال التشييد للحزمة الثانية من المرحلة الثانية من المشروع والتي تقدم وحدات وخدمات مطابقة للحزمة الأولى، على أن يتم الانتهاء منها بحلول الربع الرابع من العام ٢٠١٥.

بروة السد

تمتد بروة السد على مساحة ٢٧,٦٥٤ متر مربع وتتكون من ثلاثة أبراج وفندق خمس نجوم بسعة ٢٣٢ غرفة. يربط بين الأبراج الأربعة مساحة مشتركة مكونة من ٤ طوابق تضم مكاتب ومحلات تجارية. أما المنطقة السكنية فتتكون من ٣ مبان سكنية تطرح ٢٦١ شقة راقية تتوزع على غرفتين وثلاث غرف.

مساكن مسيمير والسيلية

مساكن مسيمير والسيلية تم تصميمها لتوفير مساكن اقتصادية عالية الجودة تمتد على مساحة ٤٠٠ ألف متر مربع وتتكون من ٦٢ مبنى سكني، و ١٩٨٤ وحدة سكنية مكونة من غرفتين وثلاث غرف.

قرية بروة

قرية بروة هي قرية متعددة الاستخدامات من الوحدات السكنية والتجارية، تغطي مساحة ٤٠٠ ألف متر مربع في منطقة الوكرة وتقع على الطريق الرئيسي الذي يربط بين الدوحة والوكرة. تزايدت أهمية موقعها مؤخراً بعد افتتاح مطار حمد الدولي الذي يقع على بعد دقائق معدودة فقط من القرية. كما يسهل طريق الوصول إليها من خارج مدينة الوكرة بفضل قربها من الطريق الدائري السادس. تضم قرية بروة ٩١٨ وحدة بيع بالتجزئة و ٩٦ شقة ستوديو و ٢٦٢ شقة مكونة من غرفة واحدة و ١٠٠ شقة مكونة من غرفتين، كما توفر العديد من المرافق الخدمية.

امتداد قرية بروة

تقوم بروة حالياً بعمل توسعة لمشروع قرية بروة حيث سيتم تشييد عدد إضافي من المباني السكنية والتجارية والمعارض بإجمالي مساحة قدرها ١١,١٠٠ متر مربع ومساحة مشيدة قدرها ٣٢,٤٩١ متر مربع ومساحة مغطاة تقريبية ١٢,٥٠٠ متر مربع. سيوفر مشروع التوسعة مبنى شريطي يتكون من دور أرضي وميزانين للوحدات التجارية ودورين أول وثاني للوحدات السكنية، إضافة إلى عدد ٢ مبنى بلازا ومبنى للمحلات التجارية وآخر للمعارض يتكون كل منهم من دورين (أرضي وميزانين)، بحيث يوفر المبنى التجاري عدداً يصل إلى ١١٩ محلاً تجارياً ومعرضاً، وتوفر المجموعة السكنية ٨٨ وحدة سكنية بمساحات متنوعة.

الاستثمارات الدولية

مرافق الخور الرياضية للعمال

مشروع تنموي رياضي في منطقة الخور الصناعية، يهدف إلى الإرتقاء بالمستوى المعيشي للأيدي العاملة من خلال توفير مرافق ترفيهية ورياضية متكاملة. يضم المشروع أربعة ملاعب كريكيت وأربعة ملاعب كرة قدم و أربعة ملاعب كرة طائرة و أربعة ملاعب كرة سلة وأربعة ملاعب كابادي ومرافق أخرى ضرورية.

مشروع بروة الخور - شل

مشروع بروة الخور- شل هو مشروع سكني ممتد على مساحة ١٣٨٠٠٠ متر مربع ليقدم ٥٠ فيلا و ٣٠٠ شقة سكنية. يهتم المشروع بالمساحات الخضراء وطرق المشاة والملاعب والحركة الداخلية داخل المجمع السكني حيث ترك لهذة الخدمات مايزيد عن ٨٠٪ من مساحة الأرض لضمان توفير نمط حياة مميز لمستخدمي المشروع.

شركة جايدانس للاستثمارات الفندقية

تم تأسيس الشركة خلال العام ٢٠٠٦ للاستثمار في قطاع الضيافة والرفاهية، لا سيما في الفنادق المتماشية مع مبادئ الشريعة في منطقة الشرق الأوسط وشمال افريقيا. من خلال الشراكة مع فنادق و منتجعات كمينسكي، طورت الشركة حافضة للفنادق تحت اسم العلامة التجارية «شذى» في مختلف أنحاء أوروبا والشرق الأوسط وشمال افريقيا.

نزل القابضة

تركز نزل القابضة على مفهوم «الشقق الفندقية» في قطاع الضيافة و تمتلك حاليا فندق سميرسييت الجفير بالمنامة - البحرين، والذي يحتوي على ١١٨ وحدة فندقية. كما تمتلك الشركة الطوابق الست العليا من برج جوار في مكة المكرمة - السعودية. قامت نزل القابضة بتوقيع عقد مدته ١٠ سنوات مع شركة أسكوت إنترناشونال في سنغافورة لتقوم الأخيرة بإدارة عقاراتها.

أجنحة أوتوماري

هو مشروع يغطي مساحة ١٣,٥٤٠ متر مربع ويتكون من ٢٨٧ شقق سكنية راقية في منطقة زيتنيرنو باسطنبول - تركيا. تم بيع معظم الوحدات السكنية في المشروع. كما يوفر المشروع فندقاً يتكون من ١٣٣ غرفة ووحدات تجارية على طول شواطئ مرمرة الخلابة. على نفس قطعة الأرض المجاورة لأجنحة أوتوماري، يتم حالياً تشييد مبنى من ١٥ طابقاً سينضم عند إنتهائه ٦٢ شقة سكنية فاخرة ومحلات للبيع بالتجزئة في الطابق الأرضي.

عقار نورث رو - لندن

هو مبنى تجاري يوفر وحدات مكتبية ويقع في شارع نورث رو في منطقة ماي فير كونسرفاشن المرموقة الواقعة في الطرف الغربي لمدينة لندن ويغطي مساحة ٢٤,٠١٧ قدم مربع. تم إعادة تطوير وتجديد المبنى ليوفر وحدات مكتبية راقية ويوفر حالياً مساحات مكتبية مفروشة تتعدى نسبة الإشغال فيها ٧٩٪.

عقار ساحة كافنديش - لندن

هو مبنى تجاري يوفر وحدات مكتبية ويقع في الجهة الغربية من العاصمة لندن. على مقربة من شارع أوكسفورد، يشغل أحد مباني التاون هاوس من الدرجة الثانية، والتي يعود تاريخ بناؤها إلى الأربعينات من القرن الثامن عشر (١٧٤٠) ويحظى المبنى بموقع مميز في ساحة كافنديش. يمتد المبنى على ١١,٢٥٨ قدم مربع فوق مستوى الأرض ليوفر مساحات مكتبية مجددة ومفروشة تتعدى نسبة الإشغال فيها ٧٩٪.

عقار خليج لارناكا - قبرص

يغطي العقار الساحلي مساحة ٥٤,٦٧ متر مربع في الجنوب الشرقي من حدود بايلا على مقربة من خليج لارناكا الشرقي. من المتوقع تطوير هذه الأرض إلى منتجع فندقي خمس نجوم يستهدف السائحين من أوروبا والشرق الأوسط.



الاستثمار وإدارة المحافظ المالية

العقارية

الشركة القطرية للاستثمارات العقارية، «العقارية»، هي أكبر الشركات التابعة لبروة. تعمل الشركة على تطوير مشاريع سكنية في المناطق الصناعية مثل دخان ومسيعيد والخور. حققت العقارية نجاحاً باهراً خلال ١٩ عاماً وحضوراً قوياً في قطر، حيث تعمل حالياً على تطوير مشاريع بقيمة مليار ريال قطري كما تعمل على دراسة وتصميم مشاريع بقيمة مليار ريال قطري.

قطر لإدارة المشاريع

قطر لإدارة المشاريع هي إحدى الشركات الرئيسية لإدارة المشروعات في المنطقة. أنشئت في عام ٢٠٠٨ وتعتبر الشركة القطرية الأولى في هذا المجال. تقدم الشركة الخدمات ذات المستوى العالمي في مجال العقارات وإدارة مشروعات البنية الأساسية مع التركيز على ضمان تحقيق كفاءة تلك المشروعات. تحتل الشركة مكانة مميزة في مجال خدمات البنية التحتية المدنية، والتجارة والخدمات الترفيهية والعقارات والمشروعات السكنية في إطار الأسواق العالمية المتنامية.

تتركز خبرة قطر لإدارة المشاريع في مجموعة كاملة من الخدمات التخصصية من بينها إدارة المشروعات والتصميمات والإنشاءات. وتدير الشركة حالياً عدداً من المشروعات الضخمة في قطر والأسواق الدولية.

وصيف

تعتبر وصيف إحدى الشركات التابعة لمجموعة بروة العقارية والتي تقدم خدمات كاملة لإدارة الأصول المتكاملة والعقارات والمرافق في قطر.

برزت وصيف باعتبارها إحدى الشركات الرائدة في مجال خدمات إدارة الممتلكات والمرافق والقادرة على تقديم الخدمات ذات الجودة الفائقة في كل مرحلة من مراحل دورة حياة العقارات حيث تهدف رسالتها إلى التوسع في تقديم خدمات الإدارة محلياً ودولياً. وتشتمل تلك الخدمات التي تقدمها على إدارة الأصول والعقارات والمرافق لعدد من مشروعات بروة البارزة.

تنوين

أسست تنوين في عام ٢٠٠٧ وتسارع نموها فأصبحت إحدى الشركات الرائدة في مجال استشارات إدارة التطوير في قطر. تشمل الخدمات التي تقدمها تنوين جميع جوانب العقارات وصناعة الإنشاءات من خلال إدارة عملية التطوير إدارة شاملة، مروراً بالبحث في مجال السوق والاستحواذ على الأراضي وتمويل المشروعات وتقديم المشورة القانونية العقارية، والتصميم والحصول على موافقات التخطيط والإنشاء والتسويق والمبيعات وإدارة الأصول وتقديم الاستشارات بشأن استراتيجية التخارج.

تسارع نمو تنوين على نحو هائل منذ بدء عملها وأصبحت تقدم خدماتها حالياً إلى مجموعة هائلة من مشروعات التنمية والتطوير تتنوع ما بين التخطيط العمراني الشامل للمجتمعات السكنية إلى التخطيط العمراني الشامل للمدن متكاملة المرافق.

سميت

تأسست في العام ٢٠١٠ من قبل شركة بروة العقارية، شركة الديار القطرية للاستثمار العقاري والمستثمر الأول، لتصبح المنتج الرئيس لمواد البناء في منطقة الشرق الأوسط. تُركز سميت حالياً على

تقديم مزيج من المنتجات المتكاملة وحلول البناء المبتكرة. تقع خدمات ومرافق الإنتاج للخرسانة الجاهزة في سميت في المنطقة الصناعية في مدينة لوسيل. كما أن سميت بريكاست هو المصنع الأكبر والأكثر تقدماً في منطقة الشرق الأوسط. يقع المصنع في مدينة مسيعيد الصناعية ويغطي مساحة ٣٠٠٠٠ متر مربع، حيث يعمل حالياً ليواكب التطور السريع لسوق مواد البناء القطري ويوفر متطلباته.

إمداد القابضة

أسست شركة إمداد القابضة في العام ٢٠٠٧ باعتبارها شركة قطرية ٧١٪ وبرأس مال ١.١ مليون ريال قطري مدفوع بالكامل من قبل مساهميها شركة بروة العقارية، وشركة الديار القطرية العقارية، وشركة المستثمر الأول وبنك بروة. بحيث تكون كافة المعاملات خاضعة ومتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية. ومنذ تأسيسها، تركزت أنشطتها حول مسؤوليتها الاجتماعية نحو المجتمع القطري.



الاستثمارات المتنوعة



تنوين
TANWEEN

التخطيط الرئيسي
وإدارة التصميم



SMEET
سميت

البناء

QPM

نعمل لمستقبل أفضل
MANAGING FOR A BETTER FUTURE

الإشراف على الموقع
وإدارة المشاريع

وصيف
Waseef

إدارة الأصول



أحلامك العقارية في متناول أيدينا

التنظيف وصيانة المصاعد وصيانة إنذار الحريق ونظام الكشف عن الحرائق وصيانة نظام الإطفاء وخدمات الأمن وتنظيف الوحدات السكنية. يتمتع عملاؤنا بخدمة مركز الاتصال ٢٤ ساعة على مدار الأسبوع، حيث يُلبى المركز الطلبات العاجلة وكذلك الروتينية. يُعتبر مركز الاتصال مورداً رئيسياً تُديره وصيف لربط العملاء بالخدمات التي يحتاجونها بطريقة سريعة وفعالة.

نسعى في بروة لمساعدة الأفراد على إيجاد منزل أحلامهم، ونعمل بجد لتقديم خدمات مميزة لعملائنا الحاليين والمحتملين، ولضمان الاعتناء بالعميل طوال عملية البحث عن منزل وحتى بعد الانتقال إليه. ونعمل من خلال وصيف على توفير الخدمات العقارية المتكاملة التي تغطي مجموعة منتجات واسعة من إدارة الممتلكات وإدارة المرافق وخدمات الإجارة والمبيعات تحت سقف واحد لتحديد فئة العملاء المستهدفين والإستعانة بوسائل التواصل الفعالة لديها للتواصل معهم سواء من خلال الحملات الترويجية للمشاريع أو المعلومات التوضيحية أو زيارة الموقع، أو عن طريق المواقع الإلكترونية ومواقع التواصل الاجتماعي ووسائل الاستفسار الإلكترونية. كما نقوم بتخطيط وتنفيذ حلول الاستئجار والصيانة التي تضمن نمط العيش الكريم لعملائنا. كما نقدم خدمات أخرى مثل خدمات التشجير ومكافحة الحشرات وخدمات

عالم الأعمال ومشاريعنا

نحرص في بروة على التفاعل مع عملائنا من المؤسسات ورجال الأعمال، حيث نتواصل معهم من خلال الاجتماعات والزيارات الميدانية. يتمتع مستأجرونا بامتيازات خاصة وأسعار تنافسية وفترات سماح كافية لتجهيز الوحدات المستأجرة والتي يستفيد منها مستأجرو المساحات التجارية الواسعة. إن قدرة بروة على توفير عدد كبير من الوحدات السكنية أو مبانى بأكملها ضمن مشروعات متكاملة يعتبر عامل جذب لتلك المؤسسات، ومرونة بروة للوصول إلى أرضية مشتركة وتفاهم مع المستأجرين هو عامل آخر يزيد من فرص المجموعة في عقد الصفقات.

فعلى سبيل المثال قمنا في بروة خلال العام ٢٠١٣ بتأجير مشروع «بروة الخور - شل» بالكامل لصالح شركة شل للبترول، وهو مشروع سكني ممتد على مساحة ١٣٨,٠٠٠ متر مربع ويضم ٥٠ فيلا و ٣٠٠ شقة سكنية مقسمة على خمسة عشر مبنى بارتفاع خمسة أدوار لكل مبنى. يضم المشروع المساحات الخضراء وطرق المشاة والملاعب.

ويوفر المشروع حضانة للأطفال ومسجد ومحل تجاري ونادي رياضي وغيرها من الخدمات التي تقدم نمط حياة متكامل لمستأجري المشروع. كما إننا لا نكتفي بالتأجير فحسب، وإنما تمتد خدماتنا لتشمل تطوير مشاريع لصالح المؤسسات منها حي قطر للبترول الذي سيمثل عند اكتمال أعمال التشييد به مقراً رئيسياً لشركة قطر للبترول. يوفر حي قطر للبترول مساحات مكتبية راقية في ٩ أبراج تتراوح ارتفاعاتها ما بين ١٧ و ٣٦ طابق بالإضافة إلى فندق ٥ نجوم وتشغل موقعاً استراتيجياً متميزاً بمنطقة الخليج الغربي بمدينة الدوحة. يتوسط هذه المجموعة من الأبراج برجاً بارتفاع ٤٩ طابق ليصبح فيما بعد معلماً بارزاً من معالم مدينة الدوحة. فضلاً عن المرافق العامة ومواقف السيارات المتوفرة في المشروع.

من المتوقع استكمال جميع الأعمال الإنشائية الجارية بالمشروع بحلول العام ٢٠١٧ وهو نفس التاريخ الذي ستقوم فيه شركة قطر للبترول بالإشغال الفوري له.



جمهور بروة

نمد يد العون للجماهير من حولنا من خلال مشاريعنا العقارية، كما ندرك أن سر تحقيق النمو المستدام هو بناء المجتمعات المتكاملة والذي يتطلب فلسفة معمارية تتخطى مبادئ التشييد لتحقيق الحياة الكريمة لأفراد المجتمع. ولكن لتحقيق ذلك، يتوجب إيجاد وسائل فعالة وتبني مبادرات مجتمعية تخدم احتياجات المجتمع وتحاكي القضايا المختلفة التي تستلزم التطوير.

الأمن والسلامة

زيادة الاستثمارات الأجنبية في قطر تتطلب من الدولة خلق ما هو أكثر من بيئة عمل مناسبة، وإنما أيضاً خلق أجواء آمنة تضمن سلامة العاملين في الدولة، وهذا ما هدفت إليه التعديلات الأخيرة على قوانين الدفاع المدني في قطر. لطالما تفوقت بروة في توفير أعلى مستويات الأمن والسلامة عبر مشاريعها المختلفة لخلق أجواء من الأمن والسلامة لموظفيها والأيدي العاملة فيها وعملاتها ومستأجريها من خلال وضع معايير محددة للتطبيق والمراقبة وتنظيم أنشطة لنشر الوعي. أكملت بروة ٣٩٠٧٠٣ ساعة عمل بلا حوادث ضمن مشاريعها بروة البراحة وبروة السد وقرية بروة ومساجن مسيمير والسيلية.

كما تُعد سلامة قاطني مشاريع بروة العقارية من أهم أولويات المجموعة، حيث تحرص وصيف، والتي تقوم بإدارة مشاريع بروة، على تطبيق معايير الأمن والسلامة التي تقرها الدولة وذلك لكي توفر بيئة معيشية آمنة لقاطنيها. تتميز مشاريع بروة العقارية بتوفير حراس وكاميرات المراقبة خلال ٢٤ ساعة من اليوم وعلى مدار الأسبوع للحماية والمراقبة. إضافة إلى نظام إطفاء الحرائق الذي يتم تزويد جميع المشاريع به.

أبرز ما قامت به بروة من نشاطات في مجال الأمن والسلامة هو التعاون مع إدارة الدفاع المدني بوزارة الداخلية لرعاية فعاليات

برنامج البيت الآمن والذي يتضمن نشاطات لنشر الوعي بين كافة شرائح المجتمع حيث يعمل البرنامج على تثقيف العامة بمتطلبات الأمن والسلامة والوقاية، ويرعى البرنامج السيادة الإعلامية التثقيفية للدفاع المدني المجهزة بشاشات وأفلام تعليمية ومكتبة متخصصة لاستهداف الجموع العامة خلال الاحتفالات الوطنية وتزويدهم بتدريبات الأمن والسلامة الضرورية.

الاعتناء بالأيدي العاملة

مشاريعنا التي تنصب في خانة خدمة الأيدي العاملة سيكون لها النصيب الأكبر من اهتماماتنا ومواردنا في الفترة المقبلة، حيث نسعى لبناء مجتمع متجانس متماسك تتقلص فيه الفروق الاجتماعية من خلال رفع معايير الحياة المعيشية للطبقات الأقل دخلاً. نعمل في بروة على تطبيق استراتيجيتنا من خلال تقديم حلول عقارية تخدم احتياجات واقعية لدى تلك الفئات. من هنا اتجهت المجموعة إلى محاكاة فئة مجتمعية هامة يتزايد تواجدها والحاجة إليها يوماً بعد يوم وهي فئة العمالة الوافدة. تعتبر العمالة في قطر اليوم العمود الفقري للتطور العمراني في الدولة، تتزايد أعدادها بشكل مضطرب مع أهميتها، إلا أن الجهود المبذولة في سبيل تطوير خدمات موجهة لهذه الفئة ما زالت تحتاج الكثير من الدعم والإمكانيات. لذا، نعمل حالياً على الاستفادة من إمكانياتنا في تشييد مشاريع عقارية وتطويرية لصالح العمالة الوافدة.

بروة البراحة على سبيل المثال هي أضخم مشروع تنموي تعمل بروة على تطويره لنفس الهدف، حيث تمتد على مساحة ١,٨ مليون متر مربع لتستوعب ٥٣٠٠٠ عاملاً ومهنيًا. يتم تطوير بروة البراحة على مرحلتين، بحيث تشمل المرحلة الثانية من المشروع بناء وحدات لإقامة العمال والمهنيين والتي تضم ٦٤ مبنى سكني للعمال

يضم كلاً منها ١٣٠ غرفة، كما ستوفر المدينة ١٦ مبنى سكني للمهنيين يضم كلاً منها ٩٧ غرفة. تشمل بروة البراحة جميع المرافق الحيوية الضرورية بما في ذلك الملاعب الرياضية ومركزاً للتسوق، ومطاعم ومرافق عامة ومركز طبي. عوضاً عما تطلقه المجموعة من مبادرات تكريمية وترفيهية للعمال مثل احتفالها باليوم العالمي للعمال من خلال إقامة الفعاليات الرياضية لهم، في مشروع مرافق الخور الرياضية للعمال.

مبادرات اجتماعية غير ربحية

ندعم ذوي الدخل المتوسط والمحدود في المجتمع القطري من خلال تقديم حلولاً إسكانية مبتكرة تتميز بتكلفتها الإقتصادية وجودتها العالية لتلبية احتياجات مختلف شرائح المجتمع، منها على سبيل المثال مشروع قرية بروة ومساجن مسيمير والسيلية. إلى جانب كونها مساجن اقتصادية فقد قمنا في بروة كذلك بتخصيص عدد من الوحدات فيها لخدمة مبادرات وقضايا مجتمعية تحاكي التحديات التي يواجهها المجتمع القطري وتعمل على حلها. فقد قمنا بتخصيص وحدات سكنية وتجارية لصالح مؤسسة دريمة لرعاية الأيتام، ووزارة الشؤون الإجتماعية، عدا عن الوحدات التجارية المجانية في قرية بروة والتي تم تقديمها لوزارة الشؤون الاجتماعية بهدف دعم مشروع "فرصتي" لمساندة الأسر المنتجة. كما قامت المجموعة كذلك بتخصيص محل تجاري في قرية بروة كمشاركة منها في مشروع "زواج" والذي قامت مؤسسة قطر الخيرية بتدشينه مؤخراً لتيسير أعباء الزواج على الشباب القطري من محدودي الدخل. هذا إلى جانب المبادرات الخيرية والتبرعات المادية التي تطلقها المجموعة لإغاثة الشعوب المنكوبة في البلدان العربية مثل تعاونها مع قطر الخيرية لجمع تبرعات للشعب السوري وتعاونها مع الهلال الأحمر القطري لجمع تبرعات لإغاثة غزة عقب حربها الأخيرة.

الصحة

الوعي الصحي هو قضية مجتمعية أخرى لا يمكن تجاهل أهميتها، تبذل المؤسسات الطبية في قطر جهوداً طيبة لتوفير الموارد الضرورية لتحسين الحياة الصحية لشعب دولة قطر، سواءً عن طريق تثقيف الجمهور بكيفية الوقاية من المرض أو اكتشافه المبكر والبحث عن العلاج. كما ننظم في بروة العديد من الأنشطة المؤسسية لنشر الوعي منها فعالية يوم التوعية الصحية الذي أقامته المجموعة بالتعاون مع المجلس الأعلى للصحة، والذي تناول موضوع تعزيز الصحة والأمراض غير الانتقالية من خلال توفير فحوصات يجريها الموظفون لقياس العلامات الصحية، مثل مراقبة الطول والوزن وحساب كتلة الجسم وضغط الدم ومستوى السكر في الدم، حيث قامت مجموعة من الأطباء المتخصصين بتقديم استشارات طبية بناءً على نتائج القياسات وتثقيف الموظفين صحياً. كما أطلقت المجموعة برنامج «الصحة في أماكن العمل»، بالتعاون مع إدارة الصحة العامة بالمجلس الأعلى للصحة، والذي يهدف إلى تشجيع الموظفين لاكتساب أنماط صحية وممارستها في حياتهم اليومية، إضافة إلى تعزيز قدرتهم للتغلب على ضغوطات العمل.

نواصل في بروة مشاركتنا في الأنشطة الصحية بالتعاون مع مؤسسة حمد الطبية ومن أهمها حملات التبرع بالدم التي تشغل أهمية كبيرة لدى المؤسسات الطبية التي تعمل بجد لتوفير أكياس الدم لإنقاذ حياة المرضى المحتاجين لها وكذلك ضحايا الحوادث التي سجلت معدلات مرتفعة.

People of Barwa

The people of Barwa are the key to the success of our business. Hence, in Barwa we respect and value the individuality and diversity that every employee brings to the business and we are keen to create an environment of mutual respect, transparency, and teamwork. Additionally, we seek to implement a distinctive approach of human capital enrichment in order to achieve our strategy and objectives. This requires having a national caliber with a high standard of proficiency, knowledge and energy, able to commit to the group's objectives and plans, to support Barwa as a key player against the wide competition in the real estate market.

A skilled calibre

The Barwa team has diverse educational and professional backgrounds, bounded by a shared passion for problem solving, a drive to have a significant contribution to the business and capabilities to manage and cope with change, thus provide positive impact on the business. Dedicated employees make the greatest contribution to our efficiency, culture and results. Ultimately, they deliver value to our consumers, customers and all stakeholders.

In Barwa, we encourage the team to be creative and innovative in generating new ideas, solving problems and promoting continuous improvement by participating in training and development programmes varying between soft skills and technical training.

During 2014, most employees at Barwa were provided with development and leadership programmes. This year we aim to retain our best talents base on new company directives and provide them with a wide range of training and development programmes.

Qatarisation

Barwa is committed towards supporting the Qatar National Vision 2030, which aims to develop Qatari nationals in order to achieve Qatar's long-term development and prosperity. Building a successful business environment and prosperous nation requires the support of an exceptional and dedicated team who are committed towards quality and consistency. We therefore focus on the nationalisation of key positions through performance based learning and continuous development. To date, Qatarisation measures 50% of the total headcount where most of the senior management positions are occupied by Qatari nationals.

Sponsored students

As Barwa works hard to achieve an effective recruitment process, we have established the sponsored students programme. We have 29 sponsored students in all fields, studying in the United Kingdom, United States, Europe, and other Arab countries.

Employee well-being

We place the highest priority on the health and safety of our employees. Barwa promotes periodic health and safety awareness campaigns and provide employees with a safety and ergonomic office environment. Barwa therefore sets up solutions and standards of real estate with the health and safety measures in accordance with the specifications provided by the Civil Defense Department in Qatar.

فريق بروة

التقطير

تلتزم بروة بدعم رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ والتي تهدف إلى توظيف وتطوير المواطنين القطريين لتعزيز تنمية قطر وازدهارها ورخائها على المدى الطويل. يقتضي بناء بيئة أعمال ناجحة ومجتمع مزدهر ينعم بالرخاء دعم فريق استثنائي متفان يلتزم بتحقيق الجودة والتوافق في عمله. لذلك نركز في بروة على توفير الوظائف الوطنية من خلال تحسين الأداء الذي يقوم على التعليم والتطوير المستمر. تصل نسبة التقطير لدينا ٥٠٪ من مجموع عدد الموظفين، حيث يشغل القطريون معظم المناصب الإدارية العليا في بروة.

الطلاب المبتعثين

وفي ترجمة لأهداف المجموعة نحو تحقيق عملية توظيف أكثر فعالية، قمنا في بروة بابتعاث الشباب القطري للدراسة، والذي تحرص المجموعة على تنظيمه باستمرار، حتى بلغ عدد المبتعثين الحاليين لدى بروة في الخارج ٢٩ مبتعث، موزعين على عدة دول منها بريطانيا وأمريكا وبعض الدول العربية والأوروبية وفي تخصصات مختلفة.

الاعتناء بأفراد الفريق

نضع صحة وسلامة أفراد الفريق نصب أعيننا، كما نولي الكثير من الاهتمام لخلق بيئة آمنة يعملون فيها. ومن هنا، تقوم بروة بين الحين والآخر برفع وعي موظفيها من خلال ترويج لحملات خاصة بالأمن والسلامة في مكان العمل. لذا نواصل رفع سقف معايير وتدابير الأمن والسلامة عبر جميع عقاراتنا ومشاريعنا بما يتوافق مع مواصفات إدارة الدفاع المدني في قطر.

فريق بروة هو مفتاح نجاح أعمال المجموعة، لذا نحترم في بروة قيمة الأفراد والتنوع فيما بين خبراتهم التخصصية والثقافية والتي تُثري بدورها بيئة العمل. ونعمل على خلق أجواء من الاحترام المتبادل والشفافية والعمل الجماعي. كما أننا نسعى لتحقيق قفزة نوعية في مجال الموارد البشرية، حتى نتمكن من تحقيق استراتيجية المجموعة وأهدافها الاستثمارية. يترتب على ذلك ضرورة بناء كوادر وطنية على مستوى عال من الحرفية المهنية والقدرة على العطاء والالتزام بالخطط التي تضعها المجموعة، بما يجعل بروة قادرة على المنافسة في السوق العقاري برأس مالها البشري والمعرفي.

كوادر متمكنة

يضم فريق بروة مجموعة متنوعة من الخبرات العلمية والمهنية، ويجمع بينهم إصرارهم على حل المشكلات ومواجهة التحديات وحماستهم لتقديم ما هو أفضل، إلى جانب قدرتهم على إدارة التغيير بحرفية دون المساس بجودة الأعمال. وكلما ازداد الترابط بين أفراد الفريق مع بيئة عملهم تزداد الفعالية والإنتاجية لديهم، وتزداد بالتالي قيمة الخدمات التي يقومون بتقديمها للعملاء وذوي المصلحة، وهذا ما يتميز به فريق عملنا.

نشجع فريق عملنا على الإبداع والتميز والأفكار المتجددة وحل المشكلات والتطور المستمر وذلك من خلال برامج التطوير والتدريب التي تُنظم لصالحهم والتي تتنوع بين المهارات الشخصية والتقنية.

قام معظم موظفي بروة خلال العام ٢٠١٤ بالمشاركة في البرامج التطويرية والقيادية التي تقدمها المجموعة. كما أننا نعمل بجد للحفاظ على المواهب المتميزة لدينا وتزويدهم بما يحتاجونه من برامج تدريبية وتطويرية.